In·sys Co., Ltd — YOUR TRUSTED WORKFORCE PARTNER

생산라인 안정화 · 인력운영 전문 파트너

인시스 생산직 도급 운영 제안서

담당자
김성수 부장

연락처
010-9508-7677

메일
kssjace0208@in-sys.co.kr

홈페이지
http://www.in-sys.co.kr/

MIRICOMPANY

CONTENTS

목차

1 ABOUT US

2 KEY CHALLENGES

3 OPERATION PLAN

4 EHS PLAN

ABOUT US

1.인시스 소개

회사 개요

회사명	**주식회사인시스 (IN-SYS)** (ISO 45001·9001·14001 인증기업 / 경영혁신형 중소기업)
대표이사	송지원, 권하정
설립 연월	2003년 08월
주요 사업분야	**One - stop total Outsourcing service** • **생산제조도급 · 사무직 파견** • **경비미화도급 근로자 파견** • **PVC BOX 세척** • 3자검사 및 외관검사, 포장 • 시설 · 특수경비, 종합 건물 관리
사업규모	**자본금** 25억원 **매출액** 약 900억원 **총자산** 317억원 **임직원 수** 약 1,060여명

∘ 전국 지사 네트워크

∘ ISO 인증내역

안전경영시스템 인증기업
ISO 45001 : 2018

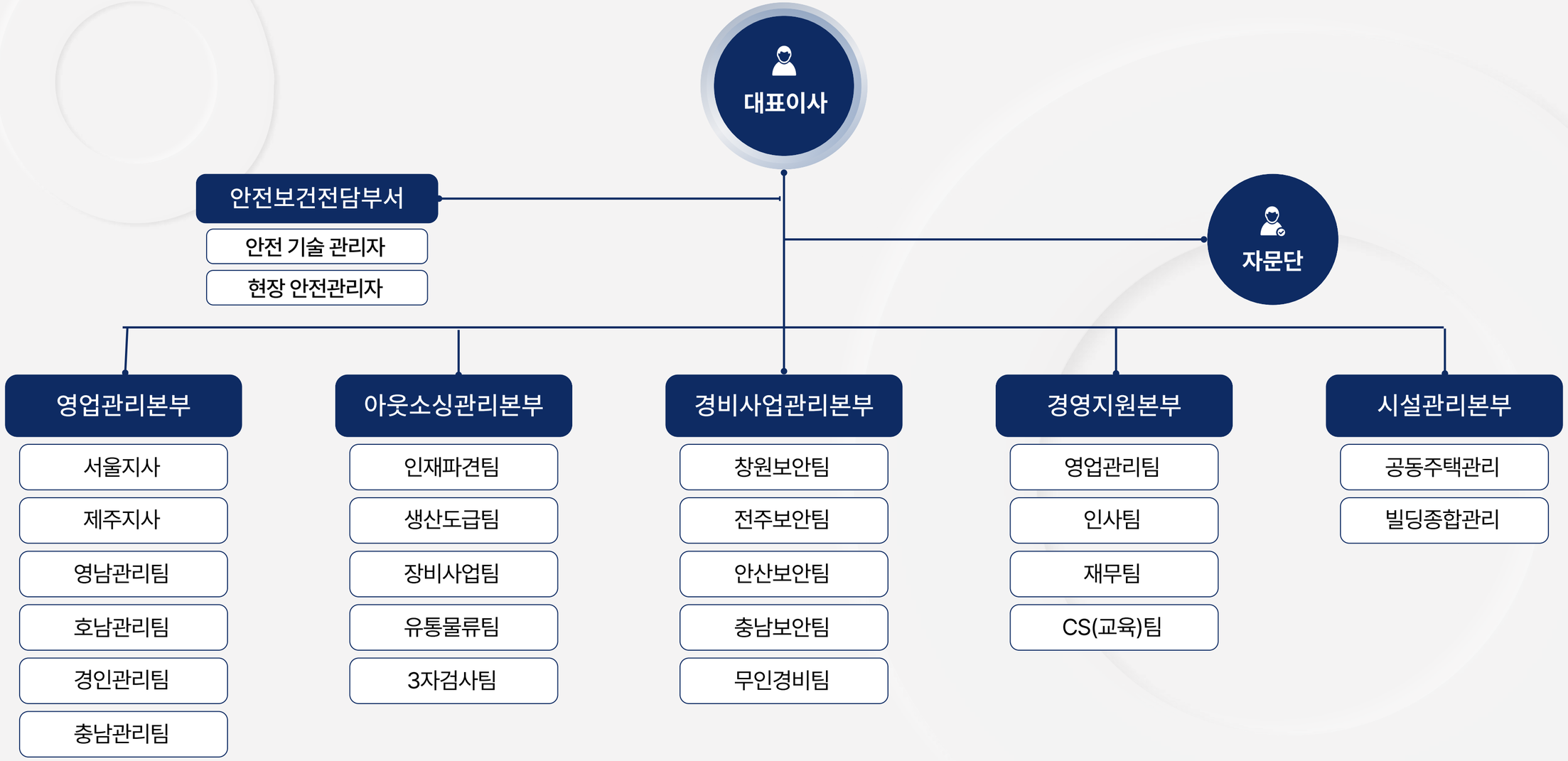
품질경영시스템 인증기업
ISO 9001 : 2015

환경경영시스템 인증기업
ISO 14001 : 2015

국제표준(ISO) 인증을 기반으로 안전하고 **지속 가능한 현장운영을 실현**하고 있습니다.

ABOUT US

2.조직 구성



ABOUT US

3.생산도급 주요 실적

인시스는 제조공장 중심의 생산도급 운영 경험을 보유하고 있으며,
현장 특성에 맞춘 인력 운영과 관리 체계를 통해 안정적인 현장 운영을 수행하고 있습니다.

셰플러코리아
창원 및 전주공장

자동차 정밀부품 생산시설
생산 도급 인원 300명 이상

SCHAEFFLER

비테스코 이천공장

자동자엔진 부품 제조공장
생산 도급 인원 50명 이상

vitesco TECHNOLOGIES

BAT
A BETTER TOMORROW

BAT KOREA 사천공장

글로벌 담배 제조공장
생산 도급 인원 40명 이상

HYUNDAI MOBIS

현대 모비스 창원공장

글로벌 자동차 부품 기업
생산 도급 인원 30명 이상

ABOUT US

4.생산도급 실적

업체명
LG전자
세아제강
한국타이어
한국NSK
EMK
금아하이드파워
무학
위너콤
신성델타테크

업체명
대명
SNT다이내믹스
이엠코리아
지엠비코리아
SMEC
이레 CS
동서기전
가유
신성델타테크

*다수의 글로벌 제조사 및 국내 기업과 협력하며 다양한 산업군에서 검증된 생산 도급 운영 역량을 보유하고 있습니다.

KEY CHALLENGES

제조공장 생산 도급 운영 시 핵심 과제

생산도급 운영 핵심 과제

생산량 변동에 따른 인력 운영

운영 과제
1. 생산량·시즌별 물량 변동 지속 발생
2. 관리자 부재 시 근태·투입 등 통제 어려움

인시스 운영 강점
- 네트워크 기반 인력 POOL 운영 체계
- 실시간 인력 투입 및 근태 관리

표준 작업 유지 및 품질 관리 체계 필요

운영 과제
1. 공정별 작업 방식 편차 발생
2. 신규 인력 투입 시 작업 안정화 지연

인시스 운영 강점
- 초기 밀착관리 및 현장 안정화 관리
- SOP 기반 표준 작업 관리 + KPI 모니터링 체계

현장 통제 및 안전 리스크

운영 과제
1. 작업자 관리 사각지대 발생
2. 현장 안전관리 부담 증가

인시스 운영 강점
- SFM·PATROL 현장 통제 시스템
- EHS 기반 현장 위험관리 체계

OPERATION PLAN

1.인력운영계획 (PEOPLE & CULTURE)

인력 채용 네트워크

알선지원	일자리지원센터 / 고용센터
정보지	교차로, 벼룩시장
채용사이트	WORKNET, JOBKOREA, albamon, saramin, Incruit, 알바천국

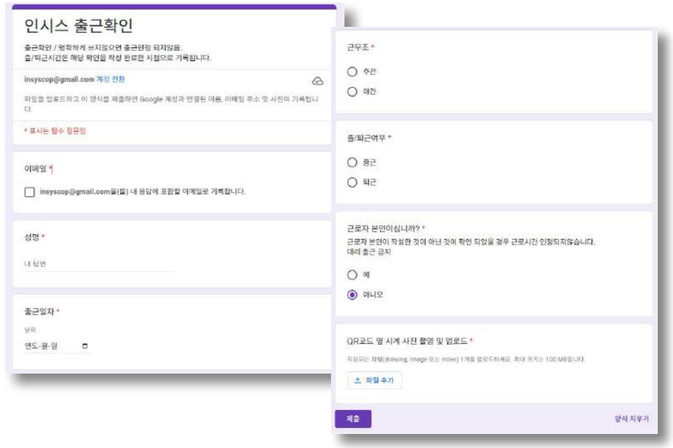
- 지역 우선 채용, 청년고용 장려 → **지역 일자리 창출 기여**
- 각 지사별 **인력 DATABASE 보유**

유사시 인력 대응 방안

STEP .1	근로계약서 제6조 2항, 3항, 4항에 의거 근로자 퇴사시 **충분한 시간 확보 가능**
STEP.2	인력 투입을 위해 가능한 모든 **인력 Pool 및 채용루트** 가동
STEP.3	채용자격 기준에 적합한 **동급이상 인력 채용**
STEP.4	업무의 일관성 유지를 위해 최소 일주일 이상의 **인수인계 기간 확보**

QR 시스템 기반 실시간 인력 운영 관리

[주·야 교대 근무 인원 실시간 출근 확인]



- 작업자별 근무 시간 및 현장 투입 현황 즉시 조회 가능
- 관리자 부재 시에도 **원격 근무 모니터링 지원**
- **무단결근·이탈 인원 발생 시 즉시 대응 가능**

OPERATION PLAN

2.현장운영계획 (QUALITY & SERVICE)

SHOP-FLOOR ORIENTED 기반의 현장 중심 운영
(On-site Operation Based on Shop-floor Orientation)

현장 전담 관리 운영 체계

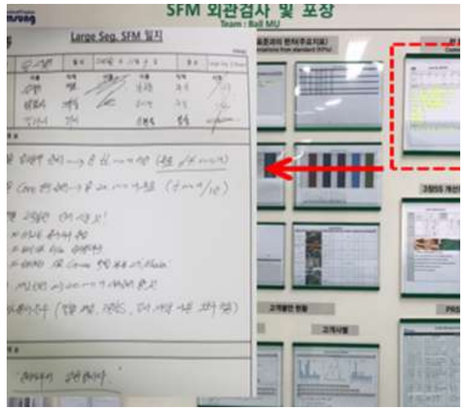
01 본사 전담 담당자 지정 운영

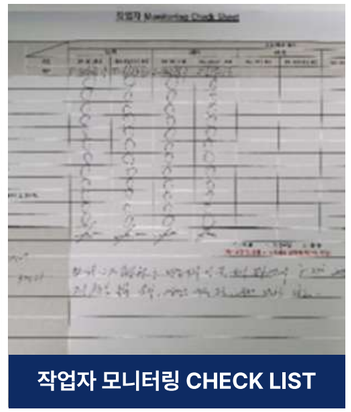
- 사업장별 본사 운영 담당자 지정
- 현장 상황 상시 공유 및 관리 책임 운영

02 현장 밀착 관리 체계

- 투입 초기 **주 3~4회 이상** 현장 관리(필요시 상주관리)
- 운영 안정화 이후 **월 2회 이상 정기 현장 점검**

관리자 현장 운영 & 점검 체계





작업자 모니터링 CHECK LIST

01 SFM (SHOP FLOOR MANAGEMENT)

- 관리자·현장대리인 매일 작업 전 현장회의 실시
- **생산 진행 상황, 전일 이슈 공유 및 문제 즉시 조치**

02 PATROL (현장 순회 점검)

- 취약시간대(휴게,식사 전 후) **정기 PATROL 실시**
- 1일 2회 이상 현장 면담 및 점검 관리(안전·근태 확인)

OPERATION PLAN

2.현장운영계획 (QUALITY & SERVICE)

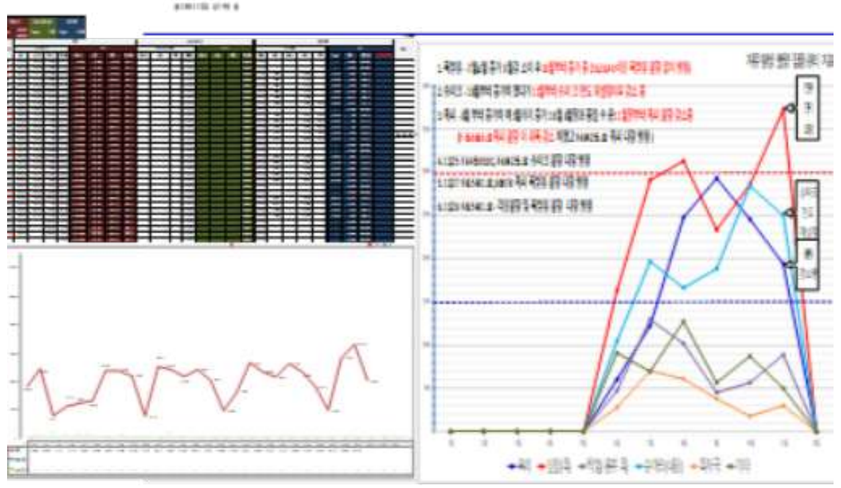
SHOP-FLOOR ORIENTED 기반의 현장 중심 운영
(On-site Operation Based on Shop-floor Orientation)

TBM 활동

01 1일 2회(교대시간) 근로자 전원 **작업전 안전 회의**

02 공정별 주요사항 및 전날 이슈, 사고 전파,
근로자 의견 공유

KPI관리



01 월/연간 품질·안전·생산 **핵심성과지표 관리**

02 성과추이분석 → **개선목표 설정 및 교육·보상**
(미달자 보완·우수자 인센티브)

OPERATION PLAN

2.현장운영계획 (QUALITY & SERVICE)

SOP 기반의 표준화·신속 대응
표준화된 절차로 이슈 신속하게 대응하고 결과는 투명하게 공유합니다

고객 피드백 SOP

접수 → 조치 → 기록 → 원인 분석 → 재발 방지 → 피드백 → 유효성 검증

보고 체계

- 이슈 발생 시 **24시간 내 회신**
- 주간/월간 운영보고 정례화

→ 생산 품질 이슈에 실시간 대응

피드백 반영 및 개선보고

- **유효성 검증** → 개선보고서 분기 제공
- 결과 공유방식 : 이메일 및 대면보고

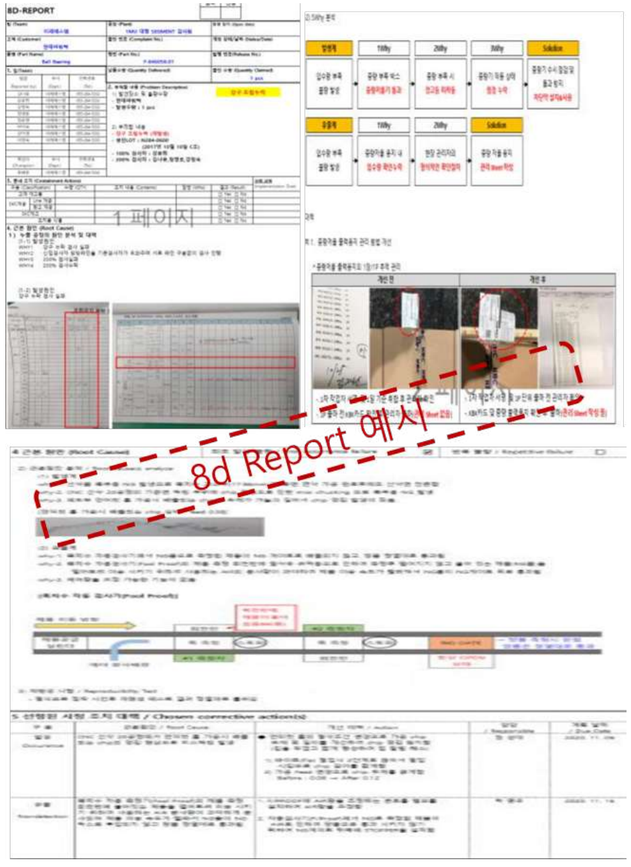
→ 개선결과 투명하게 보고하여 신뢰확보

OPERATION PLAN

2.현장운영계획 (QUALITY & SERVICE)

품질불량 대응 프로세스

Factory Floor	Management dep.	Customer
고객 불만 발생	고객불만 경위 확인	
	재고 및 입출고 납품 내역 확인	
• 24Hr 이내 진행 • 근본원인 도출 목적	5WHY 분석	
	8D -Report 작성 (불량 분석 자료)	X
	8D -Report 제출 (D+4 이내)	검토
	전 직원 품질 교육 실시	O



EHS PLAN

1.산업 안전 보건 관리

산업 안전 보건 관리

2022년 1월 27일 ▶중대재해처벌법 시행

- 산업안전보건관리의 **중요도 급상승**
- **안전보건 관리체계 구축** 및 이행 필수

대응방침

- 과거의 임기응변이 아닌 **실질적인 예방활동** 필요
- **연간 계획**에 따른 **체계적인 안전보건관리**
- 지속적인 **수시교육**을 통해 경각심 고취
- 안전보건 담당자를 중심으로 **현장 근로자의 참여**를 통한 위험요인 **파악 / 분류 / 교육 / 예방 활동**

연간 안전보건 활동 계획표

1월
- 법정안전보건교육(2hr)
- 법정의무교육 (성희롱 예방)

2월
- 법정안전보건교육 (2hr)
- 비상대피교육

3월
- 법정안전보건교육 (2hr)
- 특별안전교육 대상 교육
- 안전보건 관련 근무자 의견 청취 및 개선

4월
- 법정안전보건교육(2hr)
- 법정의무교육(퇴직연금)
- **위험성 평가**

5월
- 법정안전보건교육 (2hr)
- MSDS 교육
- 안전보건 관련 근무자 의견 청취 및 개선

6월
- 법정안전보건교육 (2hr)
- **하절기 산업재해 예방교육**
- **온열질환관리시행**

7월
- 법정안전보건교육(2hr)
- 비상대피교육
- **유해인자 특별 건강검진**

8월
- 법정안전보건교육(2hr)
- 근골격계 부담작업 유해요인 조사 및 개선

9월
- 법정안전보건교육(2hr)
- 안전보건 관련 근무자 의견 청취 및 개선

10월
- 법정안전보건교육(2hr)
- 법정의무교육 (직장내 괴롭힘 방지)

11월
- 법정안전보건교육(2hr)
- 법정의무교육 (장애인 인식개선)

12월
- 법정안전보건교육(2hr)
- **동절기 산업재해 예방교육**
- 건강검진시행

EHS PLAN

2.사전 예방 중심

NEAR-MISS 제도

TBM & Near-miss Reporting

휴대폰 카메라 혹은 네이버 어플 등으로 QR코드를 스캔하여 TBM&Near-miss Reporting 작성

관리감독자 : 1일 1회 / 근로자 : 맞자사고발생 시

TBM&DailyChecklist	Near-miss Reporting
관리감독자	전체 근로자

TBM & Near-miss Reporting 진행절차 및 작성방법

□ 진행절차

1. 매일 작업 시작 전 TBM 진행(Tool Box Meeting / 10분 안전미팅)
   - 상호 간 안부 인사와 함께 개인 건강에 대한 질의로 TBM을 시작
   - 작업 절차에 대해 공유하고, 안전교육(위험성 평가 내용 및 전달사항 등) 진행
   - 개인보호구 및 작업공구 등을 점검
   - 확성 내용을 공조합니다.
2. Daily Checklist 작성을 통해 작업장 내 일일 안전 점검사항 확인, 작성
3. 작업 시작 후 안전순찰 및 안전조치사항, 아차사고사례 점검
4. 아차사고 발생 시 Near-miss Reporting 작성

□ 작성방법

1. QR 코드로 구글 폼에 접근하여 TBM 활동
2. 각 사업장 별 관리감독자가 TBM 활동내용 작성할 것
3. 작성자 이름, 작성자 소속 및 기타 "*"표시된 항목들은 필수 기재
4. Near-miss Reporting은 아차사고 발생 시에만 작성할 것

2025 상반기 안전보건교육

In-sys Near-miss Reporting

QR Code를 통한 Near-miss Reporting을 통해 어디서든 누구나 쉽게 아차사고에 대해 작성하여, 안전사고를 예방하고자 합니다.

Google에 로그인하여 진행상황을 저장하세요. 자세히 알아보기

* 표시는 필수 질문임

작성자 이름 *

내 답변

작성자 소속(생산라인

내 답변

Near-miss(아차사고

날짜

연도-월-일

Near-miss(아차사고) 발생장소
(세부장소 기재)

내 답변

Near-miss(아차사고) 세부사항
(사고가 날 뻔한 구체적인 상황을 기술)

내 답변

Near-miss(아차사고)개선 아이디어
(실제 사고를 예방할 수 있는 방안 기술)

내 답변

- QR코드 기반 아차사고 등록

→ 중대성·등록수 기반 포상, 자발적 참여 유도

STOP 활동

(STOP활동 실제 사진)

- 유사공정 근로자 참관하여 5분동안 업무 관찰

→ 위험요인 징후 발견 및 피드백

인시스는 **작은 이상도 놓치지 않고, 위험을 사전에 차단**합니다.

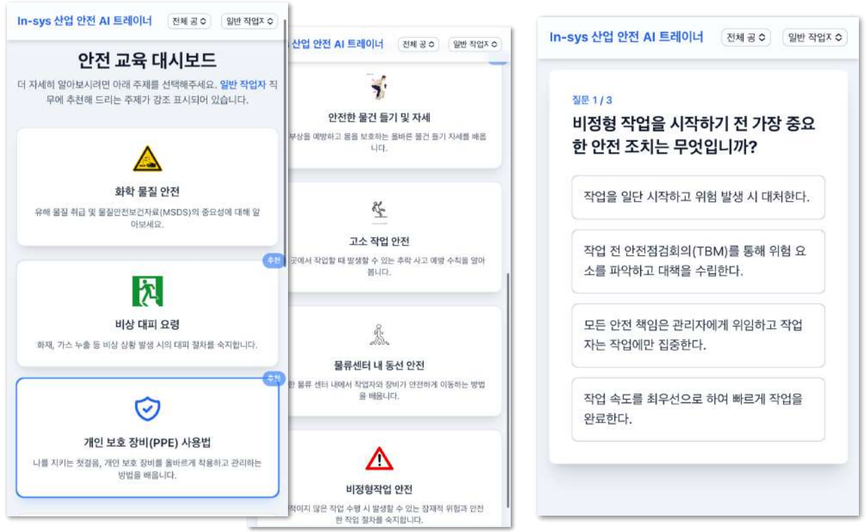
EHS PLAN

3.지속 관리·교육 강화

NEWS LETTER

- 매월 **시기·계절별 안전·보건 뉴스** 제작 및 배포
- TBM 시 **QR코드로 공유하여 근로자 누구나 쉽게 열람**

AI 산업안전트레이너



- 작업계획서·MSDS·비상대피경로 등 **안전자료 상시 열람**
- 안전퀴즈로 **교육 참여도 향상 및 안전문화 확립**

인시스는 모든 **구성원이 안전을 학습**하고, **스스로 지키는 문화**를 만듭니다.

생산이 멈추지 않도록
인시스가 현장을 운영하겠습니다

인시스 전략기획팀 김성수 부장

T 1644-6788 | **M** 010-9508-7677 | **E** kssjace0208@in-sys.co.kr